Sichtbarkeit von wissenschaftlichen Zeitschriften -

Der „Fall“ JUMS

VHB Ranked und DOAJ gelistet (2024)

Online ISSN: 2942-1861

JUMS auf einen Blick

JUMS

Volume 10, Issue 3, September 2025

JUNIOR MANAGEMENT SCIENCE

Johannes Witter, Predicting Stock Returns With Machine Learning: Global Versus Sector Models 561

Robin Roskosch, Beware of Bullshit – A Qualitative Study on Young Adults' Sustainability Awareness of Online Services 582

Nadhilla Mazaya, Board Gender Diversity: Evidence From Indonesia 609

Alexander Sake, Value Creation Opportunities of Generative AI – A Case Study 631

Justus Olbrich, The Effect of Changes in Internal Control Systems on Audit Risk 657

Jan Oliver Horstmann, Mandatory ESG Disclosure and Firm Value – A Quantitative Analysis of the Effect of Directive 2014/95/EU on Firm Value 677

Meret Anna Gläser, Government Interventions During the COVID-19 Pandemic, Culture, and Corporate Cost Behaviour 715

Zewei Shi, Modeling the Impact of Emission Credit Systems on Automotive Product Portfolios: A Mathematical Analysis of Policy Effects in Europe, China, and the U.S. Under Different Demand Scenarios 748

Hagen Alexander Hönerloh, Numerical Studies for the Scheduling of Continuous Annealing Lines 781

Lea Wedel, KPIs for Sustainability: Defining the Strategy for a Sustainable Future in the Insurance Industry 810

Published by Junior Management Science e.V.

This is an Open Access article distributed under the terms of the CC-BY-4.0 (Attribution 4.0 International). Open Access funding provided by ZBW.

ISSN: 2942-1861

Editor:
DOMINIK VAN AAKEN

Advisory Editorial Board:
FREDERIK AHLEMANN
JAN-PHILIPP AHRENS
THOMAS BAHLINGER
MARKUS BECKMANN
SULEIKA BORT
ROLF BRÜHL
KATRIN BURMEISTER-LAMP
CATHERINE CLEOPHAS
NILS CRASSELT
BENEDIKT DOWNAR
KERSTIN FEHRE
MATTHIAS FINK
DAVID FLORYSIAK
GUNTHER FRIEDL
MARTIN FRIES
FRANZ FUERST
WOLFGANG GÜTTEL
NINA KATRIN HANSEN
ANNE KATARINA HEIDER
CHRISTIAN HOFMANN
SVEN HÖRNER
STEPHAN KAISER
NADINE KAMMERLANDER
ALFRED KIESER
ALEKSANDRA KLEIN
NATALIA KLIENER
DODOZU KNYPHAUSEN-AUFSEß
SABINE T. KÖSZEGI
ARJAN KOZICA
CHRISTIAN KOZIOL
MARTIN KREEB
WERNER KUNZ
HANS-ULRICH KÜPPER
MICHAEL MEYER
JÜRGEN MÜHLBACHER
GORDON MÜLLER-SEITZ
J. PETER MURMANN
ANDREAS OSTERMAIER
BURKHARD PEDELL
ARTHUR POSCH
MARCEL PROKOPCZUK
TANJA RABL
SASCHA RAITHEL
NICOLE RATZINGER-SAKEL
ASTRID REICHEL
KATJA ROST
THOMAS RUSBACH
FLORIAN SAHLING
MARKO SARSTEDT
ANDREAS G. SCHERER
STEFAN SCHMID
UTE SCHMIEL
CHRISTIAN SCHMITZ
MARTIN SCHNEIDER
MARKUS SCHOLZ
LARS SCHWEIZER
DAVID SEIDL
THORSTEN SELLHORN
STEFAN SEURING
VIOLETTA SPLITTER
ANDREAS SUCHANEK
TILL TALAULICAR
ANN TANK
ANJA TUSCHKE
MATTHIAS UHL
CHRISTINE VALLASTER
PATRICK VELTE
CHRISTIAN VÖGTLIN
BARBARA E. WEISSENBERGER
ISABELL M. WELPE
HANNES WINNER
THOMAS WRONA
THOMAS ZWICK

Einreichung auf www.jums.academy

- **Kostenfrei** und **in wenigen Klicks**
- **Kein Umschreiben** der Arbeit notwendig

Double-blind Peer Review-Prozess

- **Peers:** Zwei fachgebietsspezifische Reviewer:innen
- **Double-blind:** Autor:in und Reviewer:innen anonymisiert

Publikation auf www.jums.academy

- Eine Ausgabe mit zehn Arbeiten **pro Quartal**
- **Open Access**: Weltweit kostenfrei zugänglich und zitierbar

Mittlerweile ist JUMS in der deutschsprachigen BWL recht etabliert

> 1,000
Einreichungen aus allen BWL-Fachbereichen

17 %
Annahmequote

≈ 320,000
Downloads der publizierten Arbeiten

> 125
Hochschulen
mit Einreichungen

75
ProfessorInnen von 57 Hochschulen im Editorial Board

> 500
Zitationen, (z.B. Journale, Praktiker:innenmagazine, Institutionen)

15
Länder
mit Einreichungen

> 280
Erstklassige **Abschlussarbeiten** veröffentlicht

≈ 800
Reviewer: innen

Indexierung schafft einen echten Mehrwert für JUMS

	VHB	DOAJ
Fachliche Legitimität	Anerkennung im BWL-Fachdiskurs	Open-Access-Vertrauen
Sichtbarkeit & Auffindbarkeit	Orientierung in der Fachcommunity	Internationale Auffindbarkeit
Qualitätssicherung	Externer Qualitätsnachweis	Prüfbare Standards
Professionalisierung	Fachliche Selbstbeschreibung	Operative Nachpflege

VHB-Rating als Professionalisierungsimpuls

Was ist das VHB-Rating?

– Fachmedien-Rating der deutschsprachigen BWL
– 18 Teilratings der wissenschaftlichen Kommissionen
– Kriterium: wissenschaftliche Qualität

JUMS im VHB-Rating 2024

BA-FI OR RECH STRAT

vier Teilratings als fachliches Qualitätssignal

Indexierung organisieren

- Editorial Board aktivieren
- Kommissionsvorsitzende überzeugen

Selbstverständnis schärfen

- Rigor vs. Relevanz: Aktualität, Zitierfähigkeit
- Warum tun wir das?

Das Rating ist nicht nur Anerkennung – sondern auch Anlass zur Selbstklärung.

VHB-Rating; die Departmenteditoren waren sofort dabei!

Gunther Friedl
Aw: VHB JUMS Ranking
An: Raithel, Sascha, Kopie: Dominik van Aaken

Eingang - Exchange 26. September 2023 um 17:07

Details

Lieber Dominik,

Das sehe ich auch so, alleine aus dem Versuch sollten wir viel lernen!

Viele Grüße Gunther

Von meinem iPhone gesendet

> Am 26.09.2023 um 16:18 schrieb Raithel, Sascha <Sascha.Raithel@fu-berlin.de>:
>
> Lieber Dominik,
>
> auf jeden Fall ist es einen Versuch wert. Das wäre einen Riesending, wenn JUMS es ins VHB-Rating schaffen könnte 😊
>
> Beste Grüßte
> Sascha
>
> -----Original Message-----
> From: Dominik van Aaken <dominik.van_aaken@charlotte-fresenius-uni.at>
> Sent: Tuesday, 26 September 2023 15:33
> To: Friedl, Gunther <gunther.friedl@tum.de>; Raithel, Sascha <Sascha.Raithel@fu-berlin.de>
> Subject: VHB JUMS Ranking
>
> Lieber Gunther, lieber Sascha, ich habe gerade eine mail wegen Publikationsranking VHB bekommen. Mit Christian habe ich mich schon kurzgeschlossen: Was meinst Ihr: Wollen wir versuchen, JUMS ein Rating zu verpassen? Wir fänden das super, weil
> 1.) haben wir das verdient (unsere Publikationen sind sicher nicht schlechter als das, was üblicherweise als c da durchgeht)
> 2.) würde das die Wertigkeit von JUMS erhöhen und uns belohnen
>
> Was meinst Ihr dazu? Wenn für Euch ok, würde ich eine mail vorbereiten, was an das advisory board geht!
>
> Liebe Grüße! Dominik

VHB-Rating; sonst gab es gemischte Reaktionen…

Cool, super, daran hatte ich gar nicht gedacht, aber ich unterstütze das voll. Sehe das genauso, vor anderen C-journals muss sich JUMS nicht verstecken.

Viele Grüße,

> Lieber Dominik,
> ich beteilige mich leider gar nicht an diesem Rating, ich halte einfach nichts davon.

> Sehr geehrter Herr van Aaken,
> vielen Dank für Ihre Mail. Wir können Ihre Argumentation gut nachvollziehen - waren aber seitens des VHB angehalten, unsere Liste zu reduzieren, da die WK Org mit weitem Abstand - nicht zuletzt aufgrund vieler Einzeleinmeldungen - die längste Liste hatte. Andere WKs hatten hier im Vorfeld eine Quote eingezogen (zB eine Zeitschrift muss von mind. 5 Mitgliedern genannt werden, um aufgenommen zu werden). Davon hatten wir abgesehen - und haben nun sehr selektiv, anhand einheitlicher Kriterien (predatory, nicht primär wissenschaftlich, generalistisch aus anderen Disziplinen), einige Kürzungen vorgenommen.
> Grundsätzlich ist es ja sehr gut, wenn die Zeitschrift auf einer anderen Journal-Liste auftaucht, denn so kann ein Nachwuchswiss. unter Heranziehung dieser Liste einen „score" für eine Publikation im JUMS verargumentieren; eine Berufungskommission wird sich schwer damit tun, dies dann völlig zu ignorieren - wenngleich wahrscheinlich keine Kommission eine Berufungs- oder Beförderungsentscheidung von einer JUMS-Publikation abhängig machen wird. Wir werden jedenfalls in dem Berufungsleitfaden darauf hinweisen, dass auch andere Publikationsleistungen in angemessenem Maße berücksichtig werden sollen, auch wenn für diese kein Score von unserer WK vergeben wird. Dabei können wir auch explizit auf das JUMS verweisen.
> Wir hoffen, dies ist für Sie nachvollziehbar,

DOAJ-Indexierung – vom Anfang zur Aufnahme in fünf Wochen

10.10.2024

Antrag eingereicht

12.10.2024

Prüfung gestartet

DOAJ weist den Antrag einem Editor zur Prüfung zu.

15.11.2024

Aufnahme bestätigt

Seit Aufnahme

Laufende Pflege

Journal Record aktuell halten, Änderungen melden und Artikel-Metadaten regelmäßig einpflegen.

Die Aufnahme in DOAJ war für JUMS ein wichtiger Schritt hin zu internationaler Open-Access-Sichtbarkeit und zugleich ein Nachweis, dass zentrale Standards transparent dokumentiert sind.

Was DOAJ prüft und was wir gelernt haben

1 Open-Access-Transparenz sichtbar machen

Was sichtbar sein muss:

Journal-Website, Open-Access-Erklärung, Zielsetzung und fachliche Ausrichtung, Einreichungshinweise für Autor: innen, Publisher- und Kontaktangaben sowie eine ISSN.

2 Qualitätssicherung und Journal-Governance belegen

Was nachvollziehbar sein muss:

Editor, Editorial Board mit Affiliationen, fachlich passender Peer-Review-Prozess, klare Entscheidungslogik und dokumentierte Publikationsethik.

3 Rechte, Gebühren und Nachpflege

Was dauerhaft gepflegt werden muss:

Lizenz- und Copyright-Regeln, Gebühreninformationen, Journal-Record im DOAJ-Dashboard, Änderungen an Policies oder URLs sowie möglichst regelmäßige Artikel-Metadaten.

Unser Learning

DOAJ Aufnahme ist ein open-access Audit und erfordert dauerhafte Aufmerksamkeit.

Internes Wissensmanagementsystem vereinfacht nachhaltige Listung und stabile Qualität des Journals.

Ausblick: Was haben wir bis 2029 vor?

Internationalisierung

Mehr internationale Sichtbarkeit und mehr internationale Einreichungen.

Review-Optimierung

Stabilere Operationen und geringere Durchlaufzeiten im Peer-Review-Prozess.

Erweiterte Indexierung

Prüfung und Vorbereitung weiterer Indexierungsoptionen wie Scopus, EBSCO, und Impact Factor.

Special Issues

Thematische Schwerpunkthefte als Format für wissenschaftliche und institutionelle Partnerschaften.

Governance

Reorganisation von Vereinsstruktur und Review-Board zur nachhaltigen Skalierung.

Förderstruktur

Ausbau tragfähiger Fördermitgliedschaften und Kooperationsmodelle.

Internationalisierung, Prozessstabilität & Sichtbarkeit: Weitere Indexierungen werden auch dabei helfen!

Fragen und Kontakt: Immer gerne!

Junior Management Science e.V.

www.jums.academy

juniormanagement science

Junior Management Science

Dominik van Aaken

Editor

aaken@jums.academy

+49 172 3515845

Eric Reinesch

Managing Director

reinesch@jums.academy

+352 621 172472